

Best Practice Bepaling II.1.1

Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
AEX	12		8		0		20
AMX	9		15		0		24
AMS	7		14		0		21
Lokaal	19		17		0		36
Totaal	47	2%	54	-1%	0	-1%	101

Best Practice Bepaling II.1.2

Het bestuur legt de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen voor ter goedkeuring aan de RvC

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	23		0		1		24
AMS	20		1		0		21
Lokaal	33		2		1		36
Totaal	96	-2%	3	0%	2	2%	101

Best Practice Bepaling II.1.3

De gedragscode is in publieke bronnen te vinden

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	21		0		3		24
AMS	16		2		3		21
Lokaal	21		9		6		36
Totaal	78	-2%	11	1%	12	1%	101

Best Practice Bepaling II.1.4

In het jaarverslag geeft het bestuur een beschrijving van de voornaamste risico's verbonden aan de strategie, beschrijft de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Indien van toepassing beschrijft het bestuur de belangrijkste tekortkomingen ervan, welke wijzigingen zijn gepland danwel aangebracht en dat dit met de auditcommissie en de RvC is besproken

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Beschrijving risico's van strategie	20		0		0		20
- Beschrijving risicobeheersings- en controlesystemen	20		0		0		20
AMX							
- Beschrijving risico's van strategie	23		0		1		24
- Beschrijving risicobeheersings- en controlesystemen	24		0		0		24
AMS							
- Beschrijving risico's van strategie	20		1		0		21
- Beschrijving risicobeheersings- en controlesystemen	20		1		0		21
Lokaal							
- Beschrijving risico's van strategie	35		1		0		36
- Beschrijving risicobeheersings- en controlesystemen	35		1		0		36
Totaal							
- Beschrijving risico's van strategie	98	-2%	2	2%	1	0%	101
- Beschrijving risicobeheersings- en controlesystemen	99	-1%	2	2%	0	-1%	101

Best Practice Bepaling II.1.5

Ten Aanzien van Financiële Verslaggeving

In het jaarverslag verklaart het bestuur dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat en effectief zijn en geeft hij een duidelijke onderbouwing hiervan. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het boekjaar. Het bestuur geeft daarbij tevens aan welke eventuele significante wijzigingen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de raad van commissarissen is besproken.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Redelijke mate van zekerheid	20		0		0		20

- Verklaring functioneren in 2010	20	0	0	20			
- Bestuur geeft onderbouwing	20	0	0	20			
AMX							
- Redelijke mate van zekerheid	24	0	0	24			
- Verklaring functioneren in 2010	23	0	1	24			
- Bestuur geeft onderbouwing	23	0	1	24			
AMS							
- Redelijke mate van zekerheid	20	1	0	21			
- Verklaring functioneren in 2010	19	1	1	21			
- Bestuur geeft onderbouwing	21	0	0	21			
Lokaal							
- Redelijke mate van zekerheid	35	1	0	36			
- Verklaring functioneren in 2010	31	1	4	36			
- Bestuur geeft onderbouwing	33	2	1	36			
Totaal							
- Redelijke mate van zekerheid	99	0%	2	1%	0	-1%	101
- Verklaring functioneren in 2010	93	-1%	2	0%	6	1%	101
- Bestuur geeft onderbouwing	97	1%	2	1%	2	-2%	101

Best Practice Bepaling II.1.7

De klokkenluidersregeling is vindbaar in publieke bronnen

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
AEX	18		0		2		20
AMX	22		0		2		24
AMS	20		0		1		21
Lokaal	28		5		3		36
Totaal	88	-1%	5	2%	8	-1%	101

Best Practice Bepaling II.1.9

Responstijd bestuur bij agendering door aandeelhouder

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
AEX							
- De responstijd van BP IV.4.4 is niet langer dan 180 dagen	20		0		0		20

- Het bestuur gebruikt de responstijd voor beraad en constructief overleg	20	0	0	20
- De RvC ziet hierop toe	20	0	0	20
- De responstijd: (1) wordt slechts eenmaal ingeroepen	20	0	0	20
- (2) geldt slechts eenmaal voor een bepaalde aangelegenheid	20	0	0	20
- (3) geldt niet voor een aandeelhouder die 75% van de aandelen bezit	20	0	0	20
AMX				
- De responstijd van BP IV.4.4 is niet langer dan 180 dagen	24	0	0	24
- Het bestuur gebruikt de responstijd voor beraad en constructief overleg	24	0	0	24
- De RvC ziet hierop toe	24	0	0	24
- De responstijd: (1) wordt slechts eenmaal ingeroepen	24	0	0	24
- (2) geldt slechts eenmaal voor een bepaalde aangelegenheid	24	0	0	24
- (3) geldt niet voor een aandeelhouder die 75% van de aandelen bezit	24	0	0	24
AMS				
- De responstijd van BP IV.4.4 is niet langer dan 180 dagen	21	0	0	21
- Het bestuur gebruikt de responstijd voor beraad en constructief overleg	21	0	0	21
- De RvC ziet hierop toe	21	0	0	21
- De responstijd: (1) wordt slechts eenmaal ingeroepen	21	0	0	21
- (2) geldt slechts eenmaal voor een bepaalde aangelegenheid	21	0	0	21
- (3) geldt niet voor een aandeelhouder die 75% van de aandelen bezit	21	0	0	21

Lokaal							
- De responstijd van BP IV.4.4 is niet langer dan 180 dagen	36		0		0		36
- Het bestuur gebruikt de responstijd voor beraad en constructief overleg	36		0		0		36
- De RvC ziet hierop toe	36		0		0		36
- De responstijd: (1) wordt slechts eenmaal ingeroepen	36		0		0		36
- (2) geldt slechts eenmaal voor een bepaalde aangelegenheid	36		0		0		36
- (3) geldt niet voor een aandeelhouder die 75% van de aandelen bezit	36		0		0		36
Totaal							
- De responstijd van BP IV.4.4 is niet langer dan 180 dagen	101	0%	0	0%	0	0%	101
- Het bestuur gebruikt de responstijd voor beraad en constructief overleg	101	0%	0	0%	0	0%	101
- De RvC ziet hierop toe	101	0%	0	0%	0	0%	101
- De responstijd: (1) wordt slechts eenmaal ingeroepen	101	0%	0	0%	0	0%	101
- (2) geldt slechts eenmaal voor een bepaalde aangelegenheid	101	0%	0	0%	0	0%	101
- (3) geldt niet voor een aandeelhouder die 75% van de aandelen bezit	101	0%	0	0%	0	0%	101

Best Practice Bepaling II.1.10

Wanneer een overnamebod op de (certificaten van) aandelen in de vennootschap wordt voorbereid draagt het bestuur er zorg voor dat de RvC tijdig en nauw wordt betrokken bij het overnameproces

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	24		0		0		24
AMS	21		0		0		21
Lokaal	36		0		0		36
Totaal	101	0%	0	0%	0	0%	101

Best Practice Bepaling II.1.11

Indien het bestuur van een vennootschap ten aanzien waarvan een overnamebod is aangekondigd of uitgebracht, het verzoek van een concurrerende bidder ontvangt inzage te krijgen in de gegevens van de vennootschap, bespreekt het bestuur dit onverwijld met de RvC

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	24		0		0		24
AMS	21		0		0		21
Lokaal	36		0		0		36
Totaal	101	0%	0	0%	0	0%	101

Best Practice Bepaling II.2.4

Er zijn opties aan bestuurders toegekend

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Opties worden i.i.g. De eerste 3 jaar na toekenning niet uitgeoefend	4		1		0		5
- Toekenning van aantal opties is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	4		1		0		5
AMX							
- Opties worden i.i.g. De eerste 3 jaar na toekenning niet uitgeoefend	5		2		1		8
- Toekenning van aantal opties is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	6		2		0		8
AMS							
- Opties worden i.i.g. De eerste 3 jaar na toekenning niet uitgeoefend	6		2		1		9
- Toekenning van aantal opties is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	6		2		1		9
Lokaal							
- Opties worden i.i.g. De eerste 3 jaar na toekenning niet uitgeoefend	7		2		1		10
- Toekenning van aantal opties is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	5		4		1		10
Totaal							
- Opties worden i.i.g. De eerste 3 jaar na toekenning niet uitgeoefend	22	-9%	7	5%	3	4%	32

- Toekenning van aantal opties is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	21	-9%	9	6%	2	3%	32
---	----	-----	---	----	---	----	----

Best Practice Bepaling II.2.5

Er zijn aandelen aan bestuurders toegekend

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- De aandelen worden teminste 5 jaar aangehouden	7		6		2		15
- Toekenning van aandelen is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	15		0		0		15
AMX							
- De aandelen worden teminste 5 jaar aangehouden	11		2		0		13
- Toekenning van aandelen is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	13		0		0		13
AMS							
- De aandelen worden teminste 5 jaar aangehouden	3		3		2		8
- Toekenning van aandelen is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	8		0		0		8
Lokaal							
- De aandelen worden teminste 5 jaar aangehouden	2		1		2		5
- Toekenning van aandelen is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	5		0		0		5
Totaal							
- De aandelen worden teminste 5 jaar aangehouden	23	4%	12	5%	6	-9%	41
- Toekenning van aandelen is afhankelijk van vooraf aangegeven doelen	41	8%	0	0%	0	-8%	41

Best Practice Bepaling II.2.6

De uitoefenprijs van opties is niet lager dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de handel op de gereglementeerde markt op één of meer van te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf handelsdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	5		0		0		5
AMX	8		0		0		8
AMS	8		0		1		9
Lokaal	6		2		2		10
Totaal	27	2%	2	-2%	3	1%	32

Best Practice Bepaling II.2.7

Uit oefenprijs en andere voorwaarden opties							
	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Blijven hetzelfde gedurende de looptijd	5		0		0		5
- bij veranderingen wordt gemeld dat dit gebeurd is vanwege structuurwijzigingen	5		0		0		5
AMX							
- Blijven hetzelfde gedurende de looptijd	8		0		0		8
- bij veranderingen wordt gemeld dat dit gebeurd is vanwege structuurwijzigingen	6		0		0		6
AMS							
- Blijven hetzelfde gedurende de looptijd	8		0		1		9
- bij veranderingen wordt gemeld dat dit gebeurd is vanwege structuurwijzigingen	6		0		1		7
Lokaal							
- Blijven hetzelfde gedurende de looptijd	9		1		0		10
- bij veranderingen wordt gemeld dat dit gebeurd is vanwege structuurwijzigingen	10		0		0		10
Totaal							
- Blijven hetzelfde gedurende de looptijd	30	0%	1	0%	1	0%	32
- bij veranderingen wordt gemeld dat dit gebeurd is vanwege structuurwijzigingen	27	0%	0	0%	1	0%	28

Best Practice Bepaling II.2.8

Ontslagvergoeding bestuurders							
	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Bedraagt maximaal éénmaal/tweemaal het vaste deel van het jaarsalaris	2		1		0		3
AMX							
Bedraagt maximaal éénmaal/tweemaal het vaste deel van het jaarsalaris	6		1		0		7
AMS							
Bedraagt maximaal éénmaal/tweemaal het vaste deel van het jaarsalaris	3		0		0		3

Lokaal							
Bedraagt maximaal éénmaal/tweemaal het vaste deel van het jaarsalaris	1	0		2			3
Totaal							
Bedraagt maximaal éénmaal/tweemaal het vaste deel van het jaarsalaris	12	2		2			16

Best Practice Bepaling II.2.9

Leningen en/of garanties aan bestuurders

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Vereiste meldingen in het jaarverslag zijn gedaan	1		0		0		1
AMX							
- Vereiste meldingen in het jaarverslag zijn gedaan	2		0		0		2
AMS							
- Vereiste meldingen in het jaarverslag zijn gedaan	0		1		0		1
Lokaal							
- Vereiste meldingen in het jaarverslag zijn gedaan	1		0		1		2
Totaal							
- Vereiste meldingen in het jaarverslag zijn gedaan	4	4%	1	-4%	1	0%	6

Best Practice Bepaling II.2.10

De RvC heeft de bevoegdheid de waarde van eerder toegekende voorwaardelijke variabele beloningscomponent naar boven of naar beneden aan te passen, wanneer deze naar zijn oordeel tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden in de periode waarin de vooraf vastgestelde prestatiecriteria zijn of dienden te worden gerealiseerd.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	22		2		0		24
AMS	17		4		0		21
Lokaal	29		4		0		33
Totaal	88	4%	10	-4%	0	0%	98

Best Practice Bepaling II.2.11

De RvC heeft de bevoegdheid variabele beloning verstrekt op basis van onjuiste informatie terug te eisen (claw-back)							
	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- De RvC heeft de bevoegdheid	20		0		0		20
AMX							
- De RvC heeft de bevoegdheid	22		2		0		24
AMS							
- De RvC heeft de bevoegdheid	17		4		0		21
Lokaal							
- De RvC heeft de bevoegdheid	27		6		0		33
Totaal							
- De RvC heeft de bevoegdheid	86	0%	12	0%	0	0%	98

Best Practice Bepaling II.2.12

Inhoud van het remuneratierapport							
	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Het rapport bevat een beschrijving van het beloningsbeleid van het afgelopen boekjaar	20		0		0		20
- Het bevat een beschrijving van het beloningsbeleid voor komend jaar	20		0		0		20
- Het vermeldt hoe het beloningsbeleid bijdraagt aan de lange termijn doelen van de vennootschap	18		0		2		20
AMX							
- Het rapport bevat een beschrijving van het beloningsbeleid van het afgelopen boekjaar	23		0		1		24
- Het bevat een beschrijving van het beloningsbeleid voor komend jaar	20		0		4		24
- Het vermeldt hoe het beloningsbeleid bijdraagt aan de lange termijn doelen van de vennootschap	18		0		6		24
AMS							

- Het rapport bevat een beschrijving van het beloningsbeleid van het afgelopen boekjaar	19		0		2		21
- Het bevat een beschrijving van het beloningsbeleid voor komend jaar	17		0		3		20
- Het vermeldt hoe het beloningsbeleid bijdraagt aan de lange termijn doelen van de vennootschap	10		0		11		21
Lokaal							
- Het rapport bevat een beschrijving van het beloningsbeleid van het afgelopen boekjaar	32		2		2		36
- Het bevat een beschrijving van het beloningsbeleid voor komend jaar	23		3		10		36
- Het vermeldt hoe het beloningsbeleid bijdraagt aan de lange termijn doelen van de vennootschap	12		2		22		36
Totaal							
- Het rapport bevat een beschrijving van het beloningsbeleid van het afgelopen boekjaar	94	7%	2	-1%	5	-5%	101
- Het bevat een beschrijving van het beloningsbeleid voor komend jaar	80	4%	3	-2%	17	-2%	100
- Het vermeldt hoe het beloningsbeleid bijdraagt aan de lange termijn doelen van de vennootschap	58	1%	2	-2%	41	1%	101

Best Practice Bepaling II.2.13

Overzicht van beloningskosten in het remuneratierapport

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Er is een schematisch overzicht	20		0		0		20
- de verschillende posten zijn hierin uitgesplitst	14		0		6		20
- gemeld wordt dat scenario-analyses zijn gemaakt;	17		0		3		20
- per bestuurder wordt de bandbreedte voor toe te kennen aandelen/opties gemeld;	17		0		2		19
- er is een tabel met gegevens over toegekende aandelen/opties per bestuurder;	9		0		9		18

- De peer group van bedrijven is beschreven;	18	0	2	20
- er is een beschrijving van prestatiecriteria	19	1	0	20
- methoden om de prestatie te bepalen zijn beschreven;	20	0	0	20
- relatie tussen prestatiecriteria en doelen, en van relatie tussen bezoldiging en prestatie, ex ante en ex post, zijn beschreven;	19	0	1	20
- pensioenregelingen zijn beschreven;	20	0	0	20
- VUT-regelingen beschreven	20	0	0	20
AMX				
- Er is een schematisch overzicht	23	0	1	24
- de verschillende posten zijn hierin uitgesplitst	14	1	9	24
- gemeld wordt dat scenario-analyses zijn gemaakt;	16	1	7	24
- per bestuurder wordt de bandbreedte voor toe te kennen aandelen/opties gemeld;	14	0	5	19
- er is een tabel met gegevens over toegekende aandelen/opties per bestuurder;	5	0	16	21
- De peer group van bedrijven is beschreven;	17	1	5	23
- er is een beschrijving van prestatiecriteria	21	0	2	23
- methoden om de prestatie te bepalen zijn beschreven;	16	0	7	23
- relatie tussen prestatiecriteria en doelen, en van relatie tussen bezoldiging en prestatie, ex ante en ex post, zijn beschreven;	17	0	7	24

- pensioenregelingen zijn beschreven;	24	0	0	24
- VUT-regelingen beschreven	24	0	0	24
AMS				
- Er is een schematisch overzicht	19	0	2	21
- de verschillende posten zijn hierin uitgesplitst	13	1	7	21
- gemeld wordt dat scenario-analyses zijn gemaakt;	12	1	8	21
- per bestuurder wordt de bandbreedte voor toe te kennen aandelen/opties gemeld;	12	0	6	18
- er is een tabel met gegevens over toegekende aandelen/opties per bestuurder;	4	0	12	16
- De peer group van bedrijven is beschreven;	9	0	11	20
- er is een beschrijving van prestatiecriteria	14	2	5	21
- methoden om de prestatie te bepalen zijn beschreven;	12	0	9	21
- relatie tussen prestatiecriteria en doelen, en van relatie tussen bezoldiging en prestatie, ex ante en ex post, zijn beschreven;	9	0	12	21
- pensioenregelingen zijn beschreven;	12	0	9	21
- VUT-regelingen beschreven	13	0	8	21
Lokaal				
- Er is een schematisch overzicht	27	1	7	35
- de verschillende posten zijn hierin uitgesplitst	13	1	22	36
- gemeld wordt dat scenario-analyses zijn gemaakt;	9	1	23	33

- per bestuurder wordt de bandbreedte voor toe te kennen aandelen/opties gemeld;	10		1		9		20
- er is een tabel met gegevens over toegekende aandelen/opties per bestuurder;	0		0		17		17
- De peer group van bedrijven is beschreven;	9		1		24		34
- er is een beschrijving van prestatiecriteria	22		1		9		32
- methoden om de prestatie te bepalen zijn beschreven;	16		2		13		31
- relatie tussen prestatiecriteria en doelen, en van relatie tussen bezoldiging en prestatie, ex ante en ex post, zijn beschreven;	9		3		19		31
- pensioenregelingen zijn beschreven;	21		0		15		36
- VUT-regelingen beschreven	22		0		14		36
Totaal							
- Er is een schematisch overzicht	89	8%	1	-1%	10	-7%	100
- de verschillende posten zijn hierin uitgesplitst	54	0%	3	-1%	44	1%	101
- gemeld wordt dat scenario-analyses zijn gemaakt;	54	13%	3	-5%	41	-7%	98
- per bestuurder wordt de bandbreedte voor toe te kennen aandelen/opties gemeld;	53	14%	1	-2%	22	-13%	76
- er is een tabel met gegevens over toegekende aandelen/opties per bestuurder;	18	0%	0	0%	54	0%	72
- De peer group van bedrijven is beschreven;	53	3%	2	-3%	42	0%	97
- er is een beschrijving van prestatiecriteria	76	3%	4	-4%	16	1%	96
- methoden om de prestatie te bepalen zijn beschreven;	64	19%	2	-10%	29	-9%	95

- relatie tussen prestatiecriteria en doelen, en van relatie tussen bezoldiging en prestatie, ex ante en ex post, zijn beschreven;

	54	20%	3	-8%	39	-13%	96
- pensioenregelingen zijn beschreven;	77	7%	0	-3%	24	-3%	101
- VUT-regelingen beschreven	79	4%	0	-2%	22	-2%	101

Best Practice Bepaling II.2.14

De belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap worden na het sluiten daarvan gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden na het afsluiten van het contract openbaar gemaakt, uiterlijk bij oproeping voor de AvA waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld	7		0		1		8
De hoogte van het vaste deel van de beloning is openbaar gemaakt	7		0		1		8
De opbouw en hoogte van het variabele deel van de beloning zijn openbaar gemaakt	7		0		1		8
De afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding is openbaar gemaakt	7		0		1		8
De evt voorwaarden van een change of control clause en andere in het vooruitzicht gestelde vergoedingen zijn openbaar gemaakt	7		0		1		8
De pensioenregeling is openbaar gemaakt?	7		0		1		8
De prestatiecriteria t.b.v. variabele beloning zijn openbaar gemaakt	7		0		1		8
AMX							
De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden na het afsluiten van het contract openbaar gemaakt, uiterlijk bij oproeping voor de AvA waar de benoeming	12		1		1		14

van de bestuurder wordt voorgesteld

De hoogte van het vaste deel van de beloning is openbaar gemaakt	11	1	1	13
De opbouw en hoogte van het variabele deel van de beloning zijn openbaar gemaakt	11	1	1	13
De afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding is openbaar gemaakt	11	1	1	13
De evt voorwaarden van een change of control clause en andere in het vooruitzicht gestelde vergoedingen zijn openbaar gemaakt	11	1	1	13
De pensioenregeling is openbaar gemaakt?	11	1	1	13
De prestatiecriteria t.b.v. variabele beloning zijn openbaar gemaakt	11	1	1	13
AMS				
De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden na het afsluiten van het contract openbaar gemaakt, uiterlijk bij oproeping voor de AvA waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld	7	0	0	7
De hoogte van het vaste deel van de beloning is openbaar gemaakt	7	0	0	7
De opbouw en hoogte van het variabele deel van de beloning zijn openbaar gemaakt	7	0	0	7
De afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding is openbaar gemaakt	7	0	0	7
De evt voorwaarden van een change of control clause en andere in het vooruitzicht gestelde vergoedingen zijn openbaar gemaakt	7	0	0	7
De pensioenregeling is openbaar gemaakt?	7	0	0	7
De prestatiecriteria t.b.v. variabele beloning zijn openbaar gemaakt	7	0	0	7
Lokaal				

De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden na het afsluiten van het contract openbaar gemaakt, uiterlijk bij oproeping voor de AvA waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld	9		0		4		13
De hoogte van het vaste deel van de beloning is openbaar gemaakt	9		0		4		13
De opbouw en hoogte van het variabele deel van de beloning zijn openbaar gemaakt	8		0		5		13
De afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding is openbaar gemaakt	8		0		5		13
De evt voorwaarden van een change of control clause en andere in het vooruitzicht gestelde vergoedingen zijn openbaar gemaakt	8		0		5		13
De pensioenregeling is openbaar gemaakt?	9		0		4		13
De prestatiecriteria t.b.v. variabele beloning zijn openbaar gemaakt	8		0		5		13
Totaal							
De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden na het afsluiten van het contract openbaar gemaakt, uiterlijk bij oproeping voor de AvA waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld	35	16%	1	-5%	6	-11%	42
De hoogte van het vaste deel van de beloning is openbaar gemaakt	34	1%	1	-6%	6	5%	41
De opbouw en hoogte van het variabele deel van de beloning zijn openbaar gemaakt	33	-10%	1	-7%	7	18%	41
De afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding is openbaar gemaakt	33	-10%	1	-7%	7	18%	41
De evt voorwaarden van een change of control clause en andere in het vooruitzicht gestelde vergoedingen zijn openbaar gemaakt	33	-10%	1	-7%	7	18%	41

De pensioenregeling is openbaar gemaakt?	34	-7%	1	-7%	6	15%	41
De prestatiecriteria t.b.v. variabele beloning zijn openbaar gemaakt	26	0%	1	-18%	6	18%	33

Best Practice Bepaling II.2.15

Verantwoording en uitleg van evt. vertrekvergoeding danwel bijzondere vergoeding

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Het remuneratieverslag geeft een verantwoording en uitleg voor deze bijzondere vergoeding	14		0		0		14
AMX							
Het remuneratieverslag geeft een verantwoording en uitleg voor deze bijzondere vergoeding	18		1		0		19
AMS							
Het remuneratieverslag geeft een verantwoording en uitleg voor deze bijzondere vergoeding	6		0		2		8
Lokaal							
Het remuneratieverslag geeft een verantwoording en uitleg voor deze bijzondere vergoeding	14		0		2		16
Totaal							
Het remuneratieverslag geeft een verantwoording en uitleg voor deze bijzondere vergoeding	52	17%	1	0%	4	-17%	57

Best Practice Bepaling II.3.4

transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen, goedgekeurd door de raad van commissarissen en gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen II.3.2 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), II.3.3 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en II.3.4 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd	0		1		0		1
AMX							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen II.3.2 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), II.3.3 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter	2		0		0		2

zake) en II.3.4 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd

AMS

In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen II.3.2 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), II.3.3 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en II.3.4 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd

0 0 0 0

Lokaal

In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen II.3.2 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), II.3.3 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en II.3.4 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd

3 0 1 4

Totaal

In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen II.3.2 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), II.3.3 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en II.3.4 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd

5 11% 1 4% 1 -16% 7

Best Practice Bepaling III.1.5

Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de raad van commissarissen

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
					N		
AEX	20		0		0		20
AMX	24		0		0		24
AMS	19		0		2		21
Lokaal	35		1		0		36
Totaal	98	18%	1	0%	2	-18%	101

Best Practice Bepaling III.1.7

De raad van commissarissen bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zijn eigen functioneren, het functioneren van de afzonderlijke commissies van de raad en dat van de individuele commissarissen, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van commissarissen besproken. De raad van commissarissen bespreekt voorts ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt op welke wijze de evaluatie van de raad van commissarissen, de afzonderlijke commissies, en de individuele commissarissen heeft plaatsgevonden

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Het verslag meldt dat het functioneren van de afzonderlijke commissies is besproken	17		0		3		20
Het verslag van de RvC vermeldt op welke wijze deze evaluaties hebben plaatsgevonden	18		0		2		20
AMX							
Het verslag meldt dat het functioneren van de afzonderlijke commissies is besproken	16		0		6		22
Het verslag van de RvC vermeldt op welke wijze deze evaluaties hebben plaatsgevonden	8		0		16		24
AMS							
Het verslag meldt dat het functioneren van de afzonderlijke commissies is besproken	7		2		9		18
Het verslag van de RvC vermeldt op welke wijze deze evaluaties hebben plaatsgevonden	4		2		15		21
Lokaal							
Het verslag meldt dat het functioneren van de afzonderlijke commissies is besproken	8		2		6		16
Het verslag van de RvC vermeldt op welke wijze deze evaluaties hebben plaatsgevonden	4		2		30		36
Totaal							
Het verslag meldt dat het functioneren van de afzonderlijke commissies is besproken	48	3%	4	-3%	24	1%	76
Het verslag van de RvC vermeldt op welke wijze deze evaluaties hebben plaatsgevonden	34	9%	4	-1%	63	-8%	101

Best Practice Bepaling III.2.3

Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de raad van commissarissen is voldaan aan het in best practice bepaling III.2.1 bepaalde en geeft daarbij aan welke commissarissen de raad eventueel als niet-onafhankelijk beschouwt.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	19		1		0		20
AMX	21		3		0		24
AMS	14		3		4		21
Lokaal	28		5		3		36
Totaal	82	-4%	12	1%	7	3%	101

Best Practice Bepaling III.3.1

De raad van commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. In de profielschets wordt ingegaan op de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit in de samenstelling van de raad en wordt vermeld welke concrete doelstelling de raad ten aanzien van diversiteit hanteert. Voor zover de bestaande situatie afwijkt van de nagestreefde situatie, legt de raad van commissarissen hierover verantwoording af in het verslag van de raad van commissarissen en geeft hij tevens aan hoe en op welke termijn hij verwacht dit streven te realiseren. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en op de website van de vennootschap geplaatst

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
De profielschets voor de raad van commissarissen is vindbaar in publieke bronnen	20		0		0		20
De profielschets van de RvC vermeldt welke concrete doelstelling tav diversiteit de RvC hanteert	20		0		0		20
De RvC legt in het verslag van de RvC verantwoording af indien de feitelijke diversiteit afwijkt van de nagestreefde diversiteit	20		0		0		20
De RvC geeft aan op welke termijn en hoe de nagestreefde diversiteit gerealiseerd gaat worden	20		0		0		20
AMX							
De profielschets voor de raad van commissarissen is vindbaar in publieke bronnen	24		0		0		24
De profielschets van de RvC vermeldt welke concrete doelstelling tav diversiteit de RvC hanteert	15		6		3		24
De RvC legt in het verslag van de RvC verantwoording af indien de feitelijke diversiteit afwijkt van de nagestreefde	21		1		0		22

diversiteit De RvC geeft aan op welke termijn en hoe de nagestreefde diversiteit gerealiseerd gaat worden	21		1		0		22
AMS De profielschets voor de raad van commissarissen is vindbaar in publieke bronnen	19		1		1		21
De profielschets van de RvC vermeldt welke concrete doelstelling tav diversiteit de RvC hanteert	12		3		6		21
De RvC legt in het verslag van de RvC verantwoording af indien de feitelijke diversiteit afwijkt van de nagestreefde diversiteit	16		3		2		21
De RvC geeft aan op welke termijn en hoe de nagestreefde diversiteit gerealiseerd gaat worden	14		3		3		20
Lokaal De profielschets voor de raad van commissarissen is vindbaar in publieke bronnen	32		2		2		36
De profielschets van de RvC vermeldt welke concrete doelstelling tav diversiteit de RvC hanteert	29		3		4		36
De RvC legt in het verslag van de RvC verantwoording af indien de feitelijke diversiteit afwijkt van de nagestreefde diversiteit	31		2		1		34
De RvC geeft aan op welke termijn en hoe de nagestreefde diversiteit gerealiseerd gaat worden	31		1		2		34
Totaal De profielschets voor de raad van commissarissen is vindbaar in publieke bronnen	95	2%	3	-2%	3	0%	101
De profielschets van de RvC vermeldt welke concrete doelstelling tav diversiteit de RvC hanteert	76	-2%	12	-1%	13	3%	101

De RvC legt in het verslag van de RvC verantwoording af indien de feitelijke diversiteit afwijkt van de nagestreefde diversiteit

	88	1%	6	-2%	3	1%	97
De RvC geeft aan op welke termijn en hoe de nagestreefde diversiteit gerealiseerd gaat worden	86	0%	5	-2%	5	2%	96

Best Practice Bepaling III.5.1

De raad van commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de desbetreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Er is een afzonderlijke auditcommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	19		0		0		19
Het reglement van de auditcommissie is vindbaar in publieke bronnen	19		0		0		19
Er is een afzonderlijke remuneratiecommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	14		4		0		18
Het reglement van de remuneratiecommissie is vindbaar in publieke bronnen	15		3		0		18
Er is een afzonderlijke benoemingscommissie	14		4		0		18
Het reglement van de benoemingscommissie is vindbaar in publieke bronnen	14		3		1		18
AMX							
Er is een afzonderlijke auditcommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	21		0		1		22
Het reglement van de auditcommissie is vindbaar in publieke bronnen	21		0		1		22
Er is een afzonderlijke remuneratiecommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	18		2		1		21
Het reglement van de remuneratiecommissie is vindbaar in publieke bronnen	18		2		1		21
Er is een afzonderlijke benoemingscommissie	17		3		1		21
Het reglement van de benoemingscommissie is vindbaar in publieke bronnen	17		3		0		20
AMS							
Er is een afzonderlijke auditcommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	17		1		0		18

Het reglement van de auditcommissie is vindbaar in publieke bronnen	16		1		1		18
Er is een afzonderlijke remuneratiecommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	10		7		0		17
Het reglement van de remuneratiecommissie is vindbaar in publieke bronnen	9		7		1		17
Er is een afzonderlijke benoemingscommissie	6		8		0		14
Het reglement van de benoemingscommissie is vindbaar in publieke bronnen	5		8		1		14
Lokaal							
Er is een afzonderlijke auditcommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	15		1		0		16
Het reglement van de auditcommissie is vindbaar in publieke bronnen	13		1		1		15
Er is een afzonderlijke remuneratiecommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	12		2		0		14
Het reglement van de remuneratiecommissie is vindbaar in publieke bronnen	9		2		2		13
Er is een afzonderlijke benoemingscommissie	10		3		0		13
Het reglement van de benoemingscommissie is vindbaar in publieke bronnen	7		3		2		12
Totaal							
Er is een afzonderlijke auditcommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	72	0%	2	-2%	1	1%	75
Het reglement van de auditcommissie is vindbaar in publieke bronnen	64	8%	6	-2%	3	-6%	73
Er is een afzonderlijke remuneratiecommissie (indien nee wel invullen als de commissie er is)	55	14%	14	-12%	1	-2%	70
Het reglement van de remuneratiecommissie is vindbaar in publieke bronnen	50	16%	15	-11%	4	-5%	69
Er is een afzonderlijke benoemingscommissie	47	18%	17	-14%	2	-4%	66
Het reglement van de benoemingscommissie is vindbaar in publieke bronnen	29	16%	14	-12%	3	-4%	46

Best Practice Bepaling III.5.3

Iedere commissie van de RvC brengt een verslag uit

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	19		0		0		19
AMX	22		0		0		22

AMS	17		1		0		18
Lokaal	14		1		0		15
Totaal	72	1%	2	-1%	0	0%	74

Best Practice Bepaling III.5.11

Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursgenoteerde vennootschap bestuurder is.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	14		5		0		19
AMX	15		6		0		21
AMS	13		3		1		17
Lokaal	10		3		0		13
Totaal	52	2%	17	-1%	1	-2%	70

Best Practice Bepaling III.5.13

Indien de remuneratiecommissie ten behoeve van haar taken gebruik maakt van de diensten van een remuneratieadviseur, vergewist zij zich ervan dat de desbetreffende adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Indien de remuneratiecommissie gebruik maakt van een remuneratieadviseur, controleert zij of de adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap	15		0		0		15
AMX							
Indien de remuneratiecommissie gebruik maakt van een remuneratieadviseur, controleert zij of de adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap	9		0		0		9
AMS							
Indien de remuneratiecommissie gebruik maakt van een remuneratieadviseur, controleert zij of de adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap	6		0		0		6
Lokaal							
Indien de remuneratiecommissie gebruik maakt van een remuneratieadviseur, controleert zij of de adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap	0		0		0		0
Totaal							
Indien de remuneratiecommissie gebruik maakt van een remuneratie-	30	0%	0	0%	0	0%	30

adviseur, controleert zij of de adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap

Best Practice Bepaling III.6.3

Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissarissen behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen III.6.1 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), III.6.2 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en III.6.3 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd	0		1		0		1
AMX							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen III.6.1 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), III.6.2 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en III.6.3 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd	2		0		0		2
AMS							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen III.6.1 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), III.6.2 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en III.6.3 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd	2		0		1		3
Lokaal							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen III.6.1 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), III.6.2 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en III.6.3 (goedkeuring door rvc) zijn gevolgd	3		1		1		5
Totaal							
In het jaarverslag is expliciet aangegeven dat best practice bepalingen III.6.1 (inzake melding aan voorzitter rvc en overige bestuursleden), III.6.2 (afzijdigheid bestuurder bij discussies ter zake) en III.6.3 (goedkeuring door rvc) zijn	7	-9%	2	9%	2	0%	11

gevolgd

Best Practice Bepaling III.6.4

Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die tenminste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in debranche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschappen/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	3		0		1		4
AMX							
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	2		0		2		4
AMS							
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	1		1		0		2
Lokaal							
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	7		1		7		15
Totaal							
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	13	-44%	2	4%	10	40%	25

Best Practice Bepaling III.6.5

De vennootschap stelt regels op voor het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de 'eigen' vennootschap

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	18		0		2		20
AMX	16		1		7		24
AMS	14		2		5		21
Lokaal	13		14		9		36
Totaal	61	-1%	17	-3%	23	4%	101

Best Practice Bepaling III.7.3

De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
--	-----------	----------	--------	----------	-----------	----------	---

AEX

Het jaarverslag meldt dat (1) de leningen of garanties zijn verstrekt in de normale uitoefening van het bedrijf, (2) voor goedkeuring van de raad van commissarissen zijn voorgelegd, en (3) dat leningen worden niet kwijtgescholden	0	0	0	0
AMX				
Het jaarverslag meldt dat (1) de leningen of garanties zijn verstrekt in de normale uitoefening van het bedrijf, (2) voor goedkeuring van de raad van commissarissen zijn voorgelegd, en (3) dat leningen worden niet kwijtgescholden	0	0	0	0
AMS				
Het jaarverslag meldt dat (1) de leningen of garanties zijn verstrekt in de normale uitoefening van het bedrijf, (2) voor goedkeuring van de raad van commissarissen zijn voorgelegd, en (3) dat leningen worden niet kwijtgescholden	0	0	0	0
Lokaal				
Het jaarverslag meldt dat (1) de leningen of garanties zijn verstrekt in de normale uitoefening van het bedrijf, (2) voor goedkeuring van de raad van commissarissen zijn voorgelegd, en (3) dat leningen worden niet kwijtgescholden	1	0	0	1
Totaal				
Het jaarverslag meldt dat (1) de leningen of garanties zijn verstrekt in de normale uitoefening van het bedrijf, (2) voor goedkeuring van de raad van commissarissen zijn voorgelegd, en (3) dat leningen worden niet kwijtgescholden	1	0%	0%	0%
	1	0	0	1

Best Practice Bepaling III.8.1

De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast, noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
De voorzitter van het bestuur ("chairman of the board") is niet belast of niet belast geweest met de dagelijkse gang van zaken	1		0		0		1
AMX							
De voorzitter van het bestuur ("chairman of the board") is niet belast of niet belast geweest met de dagelijkse gang van zaken	2		0		0		2
AMS							
De voorzitter van het bestuur ("chairman of the board") is niet belast of niet belast geweest met de dagelijkse gang van zaken	0		0		0		0
Lokaal							

De voorzitter van het bestuur (“chairman of the board”) is niet belast of niet belast geweest met de dagelijkse gang van zaken	0	1	0	1
Totaal				
De voorzitter van het bestuur (“chairman of the board”) is niet belast of niet belast geweest met de dagelijkse gang van zaken	3	25%	-25%	0%
	4	1	0	4

Best Practice Bepaling III.8.4

Indien ja op III.8.1.aa: De “board” bestaat in meerderheid uit onafhankelijke non-executives

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
					N		
AEX	1		0		0		1
AMX	2		0		0		2
AMS	0		0		0		0
Lokaal	1		0		0		1
Totaal	4	50%	0	-50%	0	0%	4

Best Practice Bepaling IV.1.4

Het reserverings- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld en verantwoord.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
					N		
AEX	20		0		0		20
AMX	24		0		0		24
AMS	20		1		0		21
Lokaal	34		1		1		36
Totaal	98	9%	2	0%	1	-9%	101

Best Practice Bepaling IV.1.7

De vennootschap heeft een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten bepaald

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet	Stijging	n
					N		
AEX	19		1		0		20
AMX	22		2		0		24
AMS	21		0		0		21
Lokaal	35		0		1		36
Totaal	97	4%	3	-1%	1	-3%	101

Best Practice Bepaling IV.3.1

Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties

gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoonlijnen, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	19		1		0		20
- Vindbaar in publieke bronnen	20		0		0		20
AMX							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	19		5		0		24
- Vindbaar in publieke bronnen	24		0		0		24
AMS							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	10		11		0		21
- Vindbaar in publieke bronnen	20		1		0		21
Lokaal							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	10		23		3		36
- Vindbaar in publieke bronnen	29		2		5		36
Totaal							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	58	2%	40	8%	3	-10%	101
- Vindbaar in publieke bronnen	93	10%	3	-2%	5	-8%	101

Best Practice Bepaling IV.3.7

Op de agenda van de AvA wordt vermeld welke punten ter bespreking en welke ter stemming zijn

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	20		0		0		20
AMX	24		0		0		24
AMS	21		0		0		21
Lokaal	31		0		5		36
Totaal	96	9%	0	0%	5	-9%	101

Best Practice Bepaling IV.3.8

De toelichting bij de agenda wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht.	20		0		0		20
De aandeelhouderscirculaire (toelichting op de agenda) is op de website van de vennootschap geplaatst	20		0		0		20
AMX							
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht.	24		0		0		24
De aandeelhouderscirculaire (toelichting op de agenda) is op de website van de vennootschap geplaatst	24		0		0		24
AMS							
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht.	21		0		0		21
De aandeelhouderscirculaire (toelichting op de agenda) is op de website van de vennootschap geplaatst	21		0		0		21
Lokaal							
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht.	32		1		3		36
De aandeelhouderscirculaire (toelichting op de agenda) is op de website van de vennootschap geplaatst	33		0		3		36
Totaal							
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht.	97	2%	1		3	-2%	101
De aandeelhouderscirculaire (toelichting op de agenda) is op de website van de vennootschap geplaatst	98	7%	0		3	-7%	101

Best Practice Bepaling IV.3.9

Materiële wijzigingen in de statuten van de vennootschap alsmede voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de algemene vergadering voorgelegd.

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX							
Materiële wijzigingen van de statuten van de vennootschap worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	19		1		0		20
Voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	19		1		0		20
AMX							

Materiele wijzigingen van de statuten van de vennootschap worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	24	0	0	24	
Voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	23	0	1	24	
AMS					
Materiele wijzigingen van de statuten van de vennootschap worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	21	0	0	21	
Voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	20	1	0	21	
Lokaal					
Materiele wijzigingen van de statuten van de vennootschap worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	36	0	0	36	
Voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	35	1	0	36	
Totaal					
Materiele wijzigingen van de statuten van de vennootschap worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	100	0%	1%	-1%	101
Voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de AvA voorgelegd	97	-1%	0%	1%	101

Best Practice Bepaling IV.3.13

De vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders. Dit beleid is te vinden op de website

	Toepassen	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet N	Stijging	n
AEX	19		0		1		20
AMX	17		2		5		24
AMS	13		3		5		21
Lokaal	13		8		15		36
Totaal	62	11%	13	4%	26	-15%	101