

Monitoring Commissie
Corporate Governance Code
Postbus 20201
2500 EE Den Haag

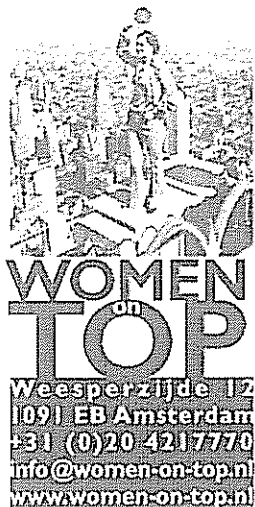
New York, 21 juli 2008

Geachte heer Frijns,

Op 4 juni jl. heeft de Monitoring Commissie Corporate Governance Code haar evaluatierapport aangeboden aan de ministers van Financiën en Justitie. Daarin komt de Commissie onder meer met voorstellen voor aanpassing van de code op het gebied van beloningen van bestuurders, diversiteit in de samenstelling van de raad van commissarissen, verantwoordelijkheid van aandeelhouders en de rol van bestuur en raad van commissarissen bij overnames.

Tot onze teleurstelling ontbreken voorstellen voor de opname van concrete streefcijfers voor het aandeel vrouwen in raden van bestuur en raden van commissarissen. Zoals u weet is op 24 april jl. de motie-Kalma cs., die op concrete streefcijfers aandrong, met overweldigende meerderheid door de Tweede Kamer aangenomen. Ook de heer Tabaksblat, aan wie de corporate governance code zijn naam aan te danken heeft, vindt dat een 'damesclausule' aan de code kan worden toegevoegd.

Samen met Pakistan staat Nederland onderaan de internationale ranglijst als het gaat om vrouwen in de top van het bedrijfsleven. Internationaal onderzoek toont aan dat de eenzijdige samenstelling van het ondernemingsbestuur, en de raad van toezicht, ten koste gaat van de financiële resultaten van de onderneming. Ondernemingen met eenderde vrouwen in het senior management behalen gemiddeld 48 procent meer winst (McKinsey 2007).



Volgens onderzoek van het Nederlandse ministerie van Financiën kost het mannenkartel Nederland jaarlijks 10 miljard aan economische groei. Het 'old boys network' schaadt het ondernemingsbelang en de belangen van stakeholders, waaronder werknemers. Volgens organisatieadviesbureau McKinsey zal het aandeel vrouwen niet op natuurlijke wijze groeien, en zijn speciale maatregelen geboden.

Als bijlage sturen wij u een tekstvoorstel op welke wijze concrete streefcijfers in de code kunnen worden geïncorporeerd. Gelieve deze alsnog aan de corporate governance code toe te voegen.

Hoogachtend,

Namens Women on Top,

Heleen Mees en Mirjam de Blécourt

CONCEPT AANPASSING DE NEDERLANDSE CORPORATE GOVERNANCE
CODE (CODE TABAKSBLAT)

TEN AANZIEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR (HOOFDSTUK II)

Na II.1.1 toevoegen nieuw artikel artikel II.1.2 (verder henummeren):

De aandeelhouder(s) en de Raad van Commissarissen streven naar gender balance binnen de Raad van Bestuur. Als principe geldt dat in 2015 minimaal 30 procent van de leden van de raad van bestuur van het mannelijk cq het vrouwelijk geslacht is.

TEN AANZIEN VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN (HOOFDSTUK III)

Na III.3.2. toevoegen nieuw artikel III.3.3. (verder henummeren):

De Raad van Commissarissen streeft naar gender balance binnen zijn geledingen. Als principe geldt dat in 2015 minimaal 30 procent van de leden van de raad van bestuur van het mannelijk cq het vrouwelijk geslacht is.